

Акционерное общество  
«Владимирское производственное объединение «Точмаш»  
(АО «ВПО «Точмаш»)

**П Р И К А З**

02.02.2023

№ 17/75-17

г. Владимир

Об утверждении и введении в действие Кодекса этики и корпоративного поведения работников АО «ВПО «Точмаш»

В целях формирования корпоративной культуры, основанной на этических нормах и правилах интеграции Ценностей Госкорпорации «Росатома» в функциональную деятельность работников АО «ВПО «Точмаш», разработки и применения единых стандартов корпоративного поведения и во взаимоотношениях с деловыми партнерами, органами государственной власти и управления, общественными организациями

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие Кодекс этики и корпоративного поведения работников АО «ВПО «Точмаш» (далее – Кодекс, приложение).

2. Заместителям генерального директора ознакомиться, руководителям подразделений ознакомиться и обеспечить ознакомление заинтересованных работников подчиненного подразделения с содержанием Кодекса и приказа под подпись и сдать листы ознакомления в ОСО.

Срок – в течение десяти дней с даты издания настоящего приказа.

3. Включить настоящий приказ в перечень обязательных локально-нормативных актов предприятия для ознакомления сотрудников, вновь принимаемых на работу.

4. Признать утратившим силу приказ АО «ВПО «Точмаш» от 29.12.2014 № 17/1694-П «О введении в действие «Кодекса корпоративной этики АО «ВПО «Точмаш»».

И.о. генерального директора

  
А.А. Осипов

Привалов Дмитрий Васильевич  
(49232) 9-40-34

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом АО «ВПО «Точмаш»

от 20.08.2025 № 17/45-П

КОДЕКС ЭТИКИ И КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
АО «ВПО «ТОЧМАШ»

## Содержание

Введение. Предназначение Кодекса этики и корпоративного поведения работников Статус Кодекса в иерархии корпоративных документов Сфера распространения требований Кодекса.....	3
Глава 1. Социальная идеология АО «ВПО «Точмаш».....	4
1.1. Наша миссия, целевое видение и стратегические цели.....	4
1.2. Наши ценности – это Ценности Росатома.....	4
Глава 2. Поведение во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами..	5
2.1. Культура взаимоотношений.....	6
2.2. Взаимоотношения с деловыми партнерами и контрагентами.....	8
2.3. Взаимоотношения с общественными организациями и иными институтами гражданского общества.....	9
2.4. Взаимоотношения со средствами массовой информации.....	9
Глава 3. Поведение при возникновении этических дилемм.....	10
3.1. Конфликт интересов.....	10
3.1.1. Противодействие коррупции.....	10
3.1.2. Совместная работа родственников.....	11
3.1.3. Получение и дарение подарков.....	11
3.2. Защита собственности и ресурсов.....	12
3.3. Защита информации.....	12
3.4. Учет и отчетность.....	13
3.5. Исполнение поручений.....	13
3.6. Охрана труда, безопасность, охрана окружающей среды.....	14
3.7. Корпоративный имидж и стиль.....	15
3.8. Деловое общение.....	16
3.8.1. Стандарты телефонного общения.....	17
3.8.2. Стандарты деловой переписки (электронная почта).....	17
3.8.3. Стандарты проведения совещаний.....	17
3.8.4. Стандарты поведения при совместной работе над проектами с работниками разных подразделений.....	18
3.9. Конфликтные ситуации в рамках АО «ВПО «Точмаш».....	19
Глава 4. Применение Кодекса.....	19
4.1. Система принятия и обновления Кодекса.....	19
4.1.1. Процедура утверждения и обновления Кодекса.....	19
4.1.2. Программы информирования и трансляции содержания Кодекса.....	20
4.2. Система и контроль исполнения Кодекса.....	20
4.2.1. Ответственность работников, руководителей, подразделений АО «ВПО «Точмаш».....	20
4.2.2. Механизмы исполнения Кодекса.....	20
Приложение к Кодексу. Основные термины и определения.....	21

## Введение

Кодекс этики и корпоративного поведения работников АО «ВПО «Точмаш» (далее – Кодекс) определяет этические основы деятельности АО «ВПО «Точмаш» и его работников. Кодекс транслирует Ценности Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (далее – Госкорпорация «Росатом»), определяет основанные на них ключевые этические требования к поведению работников, направленные на формирование корпоративной культуры в АО «ВПО «Точмаш» (далее – Общество). Он также содержит этические требования и нормы корпоративного поведения во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами, включая межличностные коммуникации с представителями общественных организаций и деловыми партнерами.

Кодекс призван способствовать:

следованию работниками миссии, видению и социальной идеологии АО «ВПО «Точмаш»;

реализации стратегических целей Общества;

формированию высокой деловой репутации и положительного имиджа Общества;

следованию работниками единым Ценностям Госкорпорации «Росатом» (далее – Ценности);

соблюдению работниками ключевых этических требований, основанных на Ценностях;

развитию корпоративной культуры;

предупреждению рисков, связанных с нарушением ключевых этических требований и норм корпоративного поведения, принятых в АО «ВПО «Точмаш».

Кодекс – важная часть систем корпоративного управления и интегрированных коммуникаций АО «ВПО «Точмаш», направленная на развитие человеческого потенциала в интересах реализации стратегической инициативы Общества по повышению эффективности деятельности будущих периодов.

## Статус Кодекса в иерархии корпоративных документов

Кодекс – документ, консолидирующий ключевые этические требования и нормы корпоративного поведения работников, которые установлены и закреплены в релевантных локальных нормативных актах АО «ВПО «Точмаш».

Кодекс разработан на основе видения целей, полномочий и функций Госкорпорации «Росатом», установленных Федеральным законом «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» от 01.12.2007 №317-ФЗ, а также Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (во исполнение Указа Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»). Кодекс разработан с учетом рекомендаций МАГАТЭ (Справочники по ядерному

праву, МАГАТЭ, 2006, 2010 годов, Руководство по безопасности. № GS-G-3.5, МАГАТЭ, 2014 год).

Сфера распространения требований Кодекса

Кодекс распространяется на всех работников АО «ВПО «Точмаш». Работникам Общества при выполнении своих трудовых обязанностей необходимо следовать положениям Кодекса.

## Глава 1. Социальная идеология АО «ВПО «Точмаш»

### 1.1. Наша миссия, целевое видение и стратегические цели

#### НАША МИССИЯ

Производство и поставка продукции высочайшего качества, наилучшим образом отвечающей запросам и требованиям потребителей, основанного на наличии современных технологий и высококвалифицированного персонала, что обеспечит устойчивую прибыль и успешное развитие предприятия.

АО «ВПО «Точмаш» руководствуется общим слоганом:  
«Мы укрепляем мощь России!»

#### ЦЕЛЕВОЕ ВИДЕНИЕ

Акционерное общество «Владимирское производственное объединение «Точмаш» – лидер в области производства высокопроизводительного оборудования для разделения изотопов урана оборудования для атомных станций и продукции ОСН.

#### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Изготовление конкурентоспособной продукции высокого качества по оптимальной себестоимости и с наименьшим временем протекания процессов, укрепление и расширение связей с потребителями продукции, лидерство на российском рынке.

### 1.2. Наши ценности – это Ценности Росатома

В основе деятельности АО «ВПО «Точмаш» лежат единые Ценности Госкорпорации «Росатом». Ценности, являясь частью убеждений работника, позволяют принимать решения, когда нет однозначных инструкций. Знание и следование единым Ценностям является обязательным принципом для всех работников АО «ВПО «Точмаш».

#### ЦЕННОСТИ

На шаг впереди

Мы стремимся быть лидером на глобальных рынках. Мы всегда на шаг впереди в технологиях, знаниях и качествах наших работников. Мы предвидим,

что будет завтра, и готовы к этому сегодня. Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера.

#### Ответственность за результат

Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед государством, отраслью, коллегами и заказчиками. В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваются не затраченные усилия, а достигнутый результат. Успешный результат – основа для наших новых достижений.

#### Эффективность

Мы всегда находим наилучшие варианты решения задач. Мы эффективны во всем, что мы делаем – при выполнении поставленных целей мы максимально рационально используем ресурсы компании и постоянно совершенствуем рабочие процессы. Нет препятствий, которые могут помешать нам находить самые эффективные решения.

#### Единая команда

Мы все – Росатом. У нас общие цели.

Работа в команде единомышленников позволяет достигать уникальных результатов. Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей. Успехи работников – успехи компании.

#### Уважение

Мы с уважением относимся к нашим заказчикам, партнерам и поставщикам. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы.

#### Безопасность

Безопасность – наивысший приоритет. В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. В безопасности нет мелочей – мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения.

#### Глава 2. Поведение во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами

В процессе своей деятельности АО «ВПО «Точмаш» взаимодействует с заинтересованными сторонами, к которым, в частности, относятся работники предприятия, дочерние общества, деловые партнеры и контрагенты, а также профессиональные союзы, иные общественные организации и институты гражданского общества, органы государственной власти, местного самоуправления.

АО «ВПО «Точмаш» придерживается следующих принципов по отношению ко всем заинтересованным сторонам:

соответствие деятельности АО «ВПО «Точмаш» законодательству Российской Федерации;

приверженность Всеобщей декларации прав человека и признание универсальности, неделимости, взаимозависимости и взаимосвязи изложенных в ней прав и свобод;

противодействие коррупции во всех формах ее проявления;

уважение норм общечеловеческого общежития, культурных, национально-психологических особенностей взаимодействующих субъектов;

учет позиций и интересов заинтересованных сторон. Ведение постоянного диалога с заинтересованными сторонами. Поиск решений, при которых интересы отдельных заинтересованных сторон и интересы АО «ВПО «Точмаш» будут реализованы.

## 2.1. Культура взаимоотношений

Преимуществом АО «ВПО «Точмаш» является культура, основанная на Ценностях, объединяющая в единую команду людей, стремящихся достичь общих целей и определяющих наилучшие пути их достижения. Квалифицированный, ответственный и сплоченный персонал АО «ВПО «Точмаш» является ее ценным ресурсом, значимой частью репутационного капитала. АО «ВПО «Точмаш» стремится создать в трудовом коллективе такую атмосферу, которая способствует достижению общекомандных результатов, полному раскрытию лучших профессиональных и человеческих качеств работников в интересах реализации стратегических целей АО «ВПО «Точмаш».

АО «ВПО «Точмаш» способствует повышению престижности работы и обеспечивает работникам комфортные и безопасные условия труда, что проявляется в формировании HR-бренда и имиджа ответственного работодателя.

АО «ВПО «Точмаш» признает трудовые права как неотъемлемую часть прав человека и соблюдает принципы социального партнерства. АО «ВПО «Точмаш» соблюдает условия заключенного в атомной отрасли отраслевого соглашения, всемерно поддерживает ветеранов отрасли.

АО «ВПО «Точмаш» предоставляет равные возможности каждому работнику вне зависимости от возраста, пола, национальности, родственных и других связей, религиозных убеждений и политических взглядов. АО «ВПО «Точмаш» реализует полномочия работодателя способами, исключая дискриминацию в сфере труда, обеспечивает честную конкуренцию при занятии вакантных должностей и реализации персональных карьерных стратегий.

Во взаимоотношениях с АО «ВПО «Точмаш» работники берут на себя следующие обязательства:

следовать в своей деятельности законодательству Российской Федерации и принятым в АО «ВПО «Точмаш» локальным нормативным актам.

следовать Ценностям;

заботиться о деловой репутации АО «ВПО «Точмаш», формировать положительный образ Общества;

соблюдать требования охраны труда, техники безопасности, и охраны окружающей среды;

соблюдать правила делового общения, быть уважительными, вежливыми друг с другом, а также с представителями заинтересованных сторон АО «ВПО «Точмаш», независимо от их статуса, положения, пола, возраста, религиозных убеждений, политических взглядов и национальной принадлежности;

исключать любые формы принуждения и домогательства;

предупреждать и помогать разрешению конфликтных ситуаций внутри трудового коллектива, информировать о возникновении конфликтных ситуаций непосредственного руководителя, либо сообщать по каналу «Горячей линии» Госкорпорации «Росатом» по противодействию коррупции и хищениям 8 800100-0707, E-mail: 0707@rosatom.ru;

активно совершенствовать подходы к выполнению своих функций, в соответствии с принципами Производственной системы «Росатома»<sup>1</sup>.

Рабочие отношения в трудовом коллективе должны строиться на общепризнанных принципах деловой этики, требующих:

при любых обстоятельствах не обсуждать и не критиковать личные недостатки своих коллег;

при обсуждении служебных вопросов, проявлять тактичность, доброжелательность и сдержанность, уметь выслушивать доводы собеседника, избегать поучительного тона.

не унижать и не задевать достоинства работника, высказывая критические замечания в его адрес.

быть всегда пунктуальным при выполнении своих обязательств и договоренностей с другими работниками, доказывать правоту аргументировано, обоснованно, давая коллеге возможность высказать свои доводы.

оказывать взаимопомощь другим работникам, делиться знаниями и опытом.

проявлять взаимоуважение, вежливость и доброжелательность.

проявлять позитивность в своих мыслях и словах.

запрещается общаться в резком тоне с коллегами и партнерами, употреблять грубые слова, проявлять несдержанность в поведении.

Работники АО «ВПО «Точмаш», осуществляющие функции работодателя (далее – Руководители), обязаны выполнять следующие правила:

демонстрировать образцы личного поведения, соответствующие Ценностям и нормам этики;

уважительно относиться к работникам и их правам;

запрещается делать замечания руководителям более низкого ранга и совершать иные действия, способные нанести ущерб репутации руководителей, в присутствии их подчиненных, представителей других организаций;

обеспечивать условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда;

---

<sup>1</sup> Декларация о производственной системе «Росатома»



объективно оценивать результаты труда работников, регулярно предоставлять обратную связь работникам, не ограничиваясь ежегодной оценкой деятельности;

непрерывно выявлять и использовать новые возможности для совершенствования процессов, руководствуясь принципами Производственной системы «Росатома»<sup>2</sup>.

объективно рассматривать обращения работников и принимать оперативные меры для устранения нарушений настоящего Кодекса.

## 2.2. Взаимоотношения с деловыми партнерами

АО «ВПО «Точмаш» стремится к долгосрочному сотрудничеству и партнерским отношениям с подрядчиками, поставщиками иными деловыми партнерами на основе взаимной выгоды и уважения.

Приоритет для работников АО «ВПО «Точмаш» – удовлетворение и предвосхищение потребностей клиентов при безусловном соблюдении требований закона и безопасности.

АО «ВПО «Точмаш» сотрудничает только с надежными и законопослушными партнерами, уважающими и соблюдающими законодательство Российской Федерации, требования в области безопасности и противодействия коррупции. Придерживаясь принципов честной конкуренции, АО «ВПО «Точмаш» выбирает поставщиков преимущественно на конкурентной основе.

Основным принципом делового сотрудничества АО «ВПО «Точмаш» является безусловное соблюдение принятых договорных обязательств.

АО «ВПО «Точмаш» дорожит своими деловыми партнерами. Отстаивая свои интересы, АО «ВПО «Точмаш» стремится поддерживать баланс интересов, с уважением относится к справедливым и законным интересам контрагентов. В случае возникновения разногласий и споров, приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

В целях обеспечения соответствия современному международному уровню, а так же для эффективного проведения политик АО «ВПО «Точмаш» в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, достижения целей, связанных с увеличением, удержанием и укреплением позиций на традиционных рынках ядерного топлива и перспективами выхода на новые рынки Европы и Азии создана Интегрированная система менеджмента и сертифицирована на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

В целях сохранения безупречной деловой репутации АО «ВПО «Точмаш» работники должны соблюдать следующие правила коммуникаций с деловыми партнерами:

действовать в интересах АО «ВПО «Точмаш» в соответствии с Ценностями;  
соблюдать нормы деловой этики;

---

<sup>2</sup> Декларация о производственной системе «Росатома»

обеспечивать своевременное и полное выполнение договорных обязательств АО «ВПО «Точмаш» перед деловыми партнерами;

предоставлять поставщикам возможность участия в конкурентной процедуре закупок на основе объективных требований по объективным критериям, подтвержденным документально.

2.3. Взаимоотношения с общественными организациями и иными институтами гражданского общества

АО «ВПО «Точмаш» стремится к построению и поддержанию устойчивых и конструктивных взаимоотношений с общественными организациями и иными институтами гражданского общества на принципах социальной ответственности, независимости, соблюдения взаимных интересов и взаимного уважения.

АО «ВПО «Точмаш» придерживается политики социальной ответственности перед своими работниками и членами их семей, перед ветеранами отрасли, перед населением регионов присутствия, перед обществом и страной в целом. Реализуя принцип социальной ответственности бизнеса, в АО «ВПО «Точмаш»:

разрабатываются и внедряются социальные программы и инициативы для работников, членов их семей и неработающих пенсионеров отрасли;

ведется благотворительная и спонсорская деятельность.

АО «ВПО «Точмаш» проявляет уважение к местным и национальным сообществам, поддерживая важные культурные и социальные инициативы на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

При взаимодействии с общественными организациями и иными институтами гражданского общества работникам АО «ВПО «Точмаш» следует:

бережно относиться к истории, культуре и традициям местных сообществ;

оказывать посильную, не противоречащую их функциональным обязанностям, помощь в реализации инициатив местных сообществ.

способствовать распространению знаний об атомной энергетике и промышленности, мирном использовании энергии ядра, безопасности технологий производства ядерного топлива, вносить посильный вклад в образование и профессиональную ориентацию подрастающего поколения по отраслевой тематике, проводить информационную кампанию относительно радио- и технофобии, развенчание ложных стереотипов и мифов о предназначении ядерных производств и их воздействии на окружающую среду.

2.4. Взаимоотношения со средствами массовой информации

АО «ВПО «Точмаш» осуществляет постоянное взаимодействие со средствами массовой информации (далее – СМИ) и строит его на принципах регулярности, оперативности, доступности, достоверности, полноты, сбалансированности, равноправия и защищенности<sup>3</sup>. Взаимодействие со СМИ АО «ВПО «Точмаш» осуществляет посредством деятельности отдела по связям с

---

<sup>3</sup> Приказ АО «ВПО «Точмаш» от 26.02.2020 № 17/175-П «Об утверждении Единой информационной политики АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании»

общественностью после согласования с департаментом коммуникаций АО «ТВЭЛ». Публично писать и выступать в СМИ, а также на мероприятиях с участием СМИ могут только уполномоченные работники АО «ВПО «Точмаш» после согласования тезисов с департаментом коммуникаций АО «ТВЭЛ».

Работникам АО «ВПО «Точмаш» необходимо соблюдать следующие правила во взаимоотношениях со СМИ:

избегать, при отсутствии соответствующих полномочий, каких-либо заявлений или высказываний, которые могут быть восприняты как официальная позиция АО «ВПО «Точмаш»;

не передавать в СМИ информацию и документы, относящиеся к деятельности АО «ВПО «Точмаш» и его сотрудников;

направлять обращения от представителей СМИ в отдел по связям с общественностью, оставляя без комментариев любые вопросы.

Работникам АО «ВПО «Точмаш» следует помнить, что действия, противоречащие принципам Кодекса, могут привести к репутационным рискам как для работника, так для и АО «ВПО «Точмаш». При наличии личного аккаунта в публичных социальных сетях и интернет-блогах, рекомендуется избегать негативных публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности организаций атомной отрасли, их руководителей, работников.

### Глава 3. Поведение при возникновении этических дилемм

#### 3.1. Конфликт интересов

Сохраняя свою репутацию, АО «ВПО «Точмаш» стремится исключить любую возможность возникновения ситуаций конфликта между интересами АО «ВПО «Точмаш» и собственными интересами работников. АО «ВПО «Точмаш» издает локальные нормативные акты, которые способствуют предотвращению конфликта интересов и злоупотребления служебным положением. В этих целях АО «ВПО «Точмаш» также развивает систему внутреннего контроля и аудита. В АО «ВПО «Точмаш» создана система учета и контроля, препятствующая использованию корпоративных ресурсов в личных целях.

Работники АО «ВПО «Точмаш» обязаны избегать ситуаций, финансовых или иных связей, которые ведут к конфликтам интересов, воздерживаться от извлечения личной выгоды из деловых возможностей, возникших в результате исполнения своих функций.

Далее в статьях 3.1.1 – 3.1.3 Кодекса приведены примеры ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов. Приведенные ситуации не являются исчерпывающими, работники должны оценивать наличие конфликта интересов и в других ситуациях.

##### 3.1.1. Противодействие коррупции

В АО «ВПО «Точмаш» создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Любые формы взяточничества, вымогательства и коррупции осуждаются АО «ВПО «Точмаш». В атомной отрасли они недопустимы, поскольку угрожают фундаментальным основам безопасности. В АО «ВПО «Точмаш» нет и не может быть иерархических барьеров, если речь идет о предотвращении нарушений правовых и этических норм в этой области.

Руководители АО «ВПО «Точмаш» обязаны выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур, а также демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения.

Работники АО «ВПО «Точмаш» обязаны соблюдать следующие требования и ограничения в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АО «ВПО «Точмаш»;

избегать поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АО «ВПО «Точмаш».

### 3.1.2. Совместная работа близких родственников

В своей кадровой политике АО «ВПО «Точмаш» закрепляет принцип объективной оценки и продвижения на вышестоящую должность, исходя исключительно из профессиональных и деловых качеств работника.

В целях недопущения возникновения конфликта интересов АО «ВПО «Точмаш» стремится избегать ситуации, при которых работа близких родственников связана с непосредственной подчиненностью одного другому.

### 3.1.3. Получение и дарение подарков

АО «ВПО «Точмаш» допускает получение или дарение деловых подарков в случаях, если это не запрещено законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами АО «ВПО «Точмаш».

Получая или вручая подарок, работникам АО «ВПО «Точмаш» следует соблюдать следующие правила:

подарок должен исключать возникновение каких-либо обязательств перед дарителем в связи с должностным положением или исполнением служебных обязанностей;

при взаимодействии с представителями государственных органов необходимо строго соблюдать требования нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающиеся оснований и порядка дарения подарков и осуществления иных видов вознаграждений.

Запрещается дарение государственным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей подарков, за исключением случаев дарения в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями,

стоимость которых не превышает установленной локальными нормативными актами АО «ВПО «Точмаш» суммы.

В остальных случаях стоимость подарка должна быть оправдана поводом и особенностями деловых отношений получателя подарка или его дарителя (профессиональные, ежегодные праздники – Новый год, Рождество, юбилей и т. п.) и не должна превышать установленную в АО «ВПО «Точмаш» сумму.

Необходимо исключить предложения и попытки передачи любых подарков гражданскому служащему, осуществляющему в отношении АО «ВПО «Точмаш» контрольно-надзорные функции в целях получения льгот и преимуществ для АО «ВПО «Точмаш».

Любые подарки, стоимость которых превышает установленную в АО «ВПО «Точмаш» сумму и не оправданы поводом и особенностями деловых отношений, должны отклоняться, с обоснованием соблюдения этических правил настоящего Кодекса.

В случае невозможности отказа от подарка, подарки сдаются в управление делами и хозяйственного обеспечения в соответствии с установленной в АО «ВПО «Точмаш» процедурой.

### 3.2. Защита собственности и ресурсов

АО «ВПО «Точмаш» стремится выстраивать бизнес-процессы и управленческие процедуры оптимальным образом, исходя из стратегических приоритетов развития отрасли, исключая потери, обеспечивая оптимальное использование ресурсов.

Принятие решений о заключении сделок в АО «ВПО «Точмаш» должно быть обусловлено экономической целесообразностью и иными интересами.

В АО «ВПО «Точмаш» развивается Производственная система «Росатома», которая призвана решить задачу эффективного использования ресурсов АО «ВПО «Точмаш», сокращения потерь на каждом рабочем месте. Применение инструментов Производственной системы «Росатома» позволяет организовать удобное, эффективное и безопасное рабочее место, выявить и устранить потери в процессах, повысить скорость процессов, снизить ресурсоемкость, обеспечить рост производительности труда и эффективности работников.

АО «ВПО «Точмаш» рекомендует работникам соблюдать следующие правила:

предлагать и реализовывать улучшения для сокращения потерь и повышения эффективности на каждом рабочем месте;

знать и применять на своем рабочем месте инструменты Производственной системы «Росатома».

### 3.3. Защита информации

Информационная безопасность является важнейшей составляющей внутренних процессов АО «ВПО «Точмаш», обеспечивающих защиту государственных секретов, коммерческой тайны АО «ВПО «Точмаш» и служебной тайны Госкорпорации «Росатом» и ее организаций на Российском и

международном рынке, соблюдение законных прав лиц, являющихся партнерами АО «ВПО «Точмаш» и/или Госкорпорации «Росатом».

АО «ВПО «Точмаш» строго соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области информационной безопасности, обеспечивает защиту различных типов информации ограниченного доступа согласно законодательству Российской Федерации, разрабатывает и внедряет отраслевые стандарты по информационной безопасности, обеспечивает защиту конфиденциальной информации и персональных данных о своих работниках, партнерах, клиентах и соблюдает принятые обязательства по охране конфиденциальности. Система внутреннего контроля призвана обеспечить контроль над выполнением законодательных и корпоративных норм в области защиты информации.

Для обеспечения защиты различных типов информации работникам АО «ВПО «Точмаш» необходимо соблюдать следующие правила:

повышать личную осведомленность в вопросах информационной безопасности;

выполнять требования по охране конфиденциальности информации ограниченного доступа и информационной безопасности АО «ВПО «Точмаш» в соответствии с действующими локальными нормативными актами, трудовыми договорами и должностными инструкциями.

#### 3.4. Учет и отчетность

АО «ВПО «Точмаш» обеспечивает точное ведение учета и подготовку отчетности, которые являются важными факторами для успешного ведения бизнеса. Достоверность отчетности критически значима, поскольку является источником данных, обеспечивающих принятие решений государственными органами, исполнительным руководством, контрагентами и обществом.

Работники АО «ВПО «Точмаш» обязаны строго соблюдать требования законодательства Российской Федерации, обеспечивать полноту, точность и достоверность информации, отражаемой в отчетности и учете как внешних, так и внутренних. Фальсификация документов, транзакций, а также их намеренно искаженная интерпретация недопустимы.

Работники АО «ВПО «Точмаш» при ведении учета и составлении отчетности должны соблюдать следующие требования:

полностью и точно отражать факты хозяйственной деятельности в финансовых отчетах и иной учетной документации;

поддерживать достоверность ведения и учета финансовой информации соблюдением процедур внутреннего контроля;

осуществлять хранение и использование учетной документации в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;

применять принятые в АО «ВПО «Точмаш» формы отчетности.

#### 3.5. Исполнение поручений

АО «ВПО «Точмаш» ожидает от работников четкого исполнения поручений, следования установленным правилам и нормам. Для соответствия требованиям по исполнению поручений работникам АО «ВПО «Точмаш» необходимо соблюдать следующие правила:

выполнять свои обязанности, рабочие задания и поручения качественно, добросовестно и в установленные сроки;

заблаговременно предупреждать непосредственного руководителя и коллег в том случае, если обязательства не могут быть выполнены в срок;

не исполненное в срок по вине работника поручение считается нарушением исполнительской дисциплины.

### 3.6. Культура безопасности

Безопасность является внутренней потребностью и важнейшей составляющей деятельности АО «ВПО «Точмаш». Во всех своих решениях и при любых обстоятельствах АО «ВПО «Точмаш» в первую очередь заботится о безопасности, обращая особое внимание на использование ядерных материалов и технологий. АО «ВПО «Точмаш» не допускает конфликта между требованиями безопасности и экономической эффективности. В нашей системе ключевых показателей эффективности эти показатели не конкурируют, а работают на общие цели.

Разработка и внедрение эффективных системы экологического менеджмента, системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствие требованиям стандартов ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018 способствует выявлению существенных опасностей и снижению связанных с ними рисков, что позволяет направлять средства на решение наиболее важных задач в области экологии и охраны труда.

АО «ВПО «Точмаш» строго соблюдает рекомендаций МАГАТЭ в области безопасности.

АО «ВПО «Точмаш» на приоритетной основе привлекает инвестиции в развитие безопасных технологий и создание национальной инфраструктуры для решения существующих и отложенных проблем ядерной и радиационной безопасности.

АО «ВПО «Точмаш» активно развивает культуру безопасности, способствует выработке и проявлению в поведении работников при новых обстоятельствах: критической позиции, строго взвешенного и регламентирующего подхода, открытой коммуникации проблем, контролирует исполнение требований безопасности в системе договорных отношений, обеспечивает необходимое обучение и информирование работников и подрядчиков в соответствии со стандартами АО «ВПО «Точмаш».

АО «ВПО «Точмаш» проводит ответственную экологическую политику, которая основывается на принципах рационального природопользования, сохранения природной среды в районах промышленной деятельности, совершенствования систем радиационного контроля. АО «ВПО «Точмаш» неукоснительно выполняет все требования национального законодательства и

международные стандарты в области охраны окружающей среды, стремясь к максимальному снижению негативного воздействия на окружающую среду.

Каждому работнику дается возможность выявлять, свободно и конструктивно анализировать и устранять ошибки, их причины и обстоятельства возникновения, действуя по принципу «не кто виноват, а почему это произошло, может произойти».

Работники АО «ВПО «Точмаш» обязаны выполнять следующие правила по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, здоровья и охране окружающей среды:

неукоснительно соблюдать государственные и корпоративные требования в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды при выполнении своих трудовых обязанностей;

применять строго регламентированный подход к реализации мер безопасности. Ответственно относиться к тренировкам в области безопасности;

использовать средства индивидуальной защиты, если такие средства требуются для выполнения задач и работ (например, каска и очки);

соблюдать меры по противопожарной безопасности. В АО «ВПО «Точмаш» разрешено курить только в предназначенных и специально оборудованных для этого местах;

в случае болезни следует обращаться в медицинские учреждения, воздерживаться от посещения работы и оформлять листок нетрудоспособности. Необходимо следовать принципу «Береги здоровье, свое и коллег»;

работникам категорически запрещается находиться на рабочих местах и территории АО «ВПО «Точмаш» в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, приносить с собой, хранить, употреблять спиртные напитки или наркотические вещества;

немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о появлении признаков острого профессионального заболевания;

своевременно и честно сообщать о допущенной ошибке, о любых случаях нарушения правил безопасности непосредственному руководителю и в ответственное подразделение.

### 3.7. Корпоративный имидж и стиль

АО «ВПО «Точмаш» считает корпоративный имидж и стиль важными инструментами формирования корпоративной культуры. Соблюдение работниками правил в отношении деловой (специальной) одежды и внешнего вида работника позволяет создать деловую атмосферу в коллективе и поддерживать благоприятный имидж АО «ВПО «Точмаш». Безупречное деловое поведение, достойный внешний вид и вежливое отношение укрепляют репутацию АО «ВПО «Точмаш», вызывают уважение и интерес партнеров.



Работнику АО «ВПО «Точмаш» для поддержания корпоративного имиджа и стиля следует:

при использовании логотипа предприятия руководствоваться бренд-буком АО «ВПО «Точмаш», согласовывать использование логотипа с отделом по связям с общественностью в случае подготовки материалов для внешнего пользования;

следовать нормам делового взаимодействия при общении с представителями заинтересованных сторон и внешних аудиторий. Быть доброжелательным, отзывчивым, сдержанным;

избегать действий и решений, которые могут нанести ущерб имиджу АО «ВПО «Точмаш», не допускать негативных высказываний об АО «ВПО «Точмаш», ненадлежащего поведения на мероприятиях, где работник представляет АО «ВПО «Точмаш»;

находясь в служебной командировке за границей, строго соблюдать законодательство государства пребывания, а также общепринятые нормы поведения и морали, уважать местные обычаи и традиции. При подготовке к командировке изучить культурологические особенности страны;

использовать фирменную сувенирную, полиграфическую и канцелярскую продукцию с символикой АО «ВПО «Точмаш» на совещаниях, рабочих встречах и публичных мероприятиях с участием представителей внешних аудиторий;

соблюдать деловой стиль в одежде, внешний вид работника должен быть строгим, консервативным и выдержанным. В деловом костюме предпочтение отдается классическим моделям одежды сдержанных цветовых сочетаний, приветствуется умеренность в деталях, гармоничное сочетание аксессуаров, одежды и обуви, а также декоративной косметики. На деловой встрече обязательными элементами одежды для мужчин – офисных работников являются деловой костюм темного цвета, рубашка с длинным рукавом и галстук, а также закрытая обувь классического фасона;

на деловой встрече обязательными элементами одежды для женщин являются, в первую очередь, юбочный и брючный костюм в сочетании с блузками и жилетами, строгое закрытое платье, которое можно дополнить жакетом. В жаркую летнюю погоду для мужчин допускается ношение рубашки с короткими рукавами без галстука, а для женщин возможно ношение летнего платья классического фасона, блузки с юбкой или брюками. При этом обязательным атрибутом костюма деловой женщины являются чулки, независимо от времени года;

свободный стиль в одежде допускается только в дни, предшествующие выходным и нерабочим праздничным дням;

следует воздерживаться от ношения спортивной, домашней, пляжной одежды и обуви;

строго соблюдать в ношении специальной одежды принятые в АО «ВПО «Точмаш» локальные нормативные акты по охране труда. Следить за тем, чтобы специальная одежда выглядела всегда чистой и аккуратной.

### 3.8. Деловое общение

Ответственное поведение и высокий уровень делового общения каждого работника на рабочем месте – это основа успеха АО «ВПО «Точмаш». Сформированные в Кодексе правила делового общения и поведения дают ключевые стандарты в области телефонного общения, деловой переписки, поведения на совещаниях и переговорах и при совместном ведении проектов.

### 3.8.1. Стандарты телефонного общения

инициатору звонка необходимо представиться, назвать фамилию и имя. При первичном обращении или редком общении, желательно назвать также должность и подразделение;

отвечая на внешние телефонные звонки, необходимо поздороваться и назвать наименование общества, подразделение АО «ВПО «Точмаш», в котором Вы работаете;

при отсутствии на рабочем месте более четырех часов подряд перевести телефон на замещающего Вас работника;

при наличии корпоративной сотовой связи АО «ВПО «Точмаш» ожидает, что Вы всегда в рабочее время имеете телефон при себе и оперативно отвечаете на телефонные звонки. В случае невозможности ответить на телефонный звонок, необходимо перезвонить как можно скорее.

### 3.8.2. Стандарты деловой переписки (электронная почта)

При ведении деловой переписки в АО «ВПО «Точмаш» необходимо:

обязательно указывать тему письма. Тема письма должна отражать суть сообщения или ключевой вопрос к адресату;

использовать в конце письма стандартную подпись, которая должна включать: фамилию, имя, отчество (или только фамилию и имя, если Вы предпочитаете, чтобы к Вам обращались по имени), должность, название подразделения, название Компании, телефон (внешний и внутренний);

включать режим почтовой программы «Нет на работе» при отсутствии на рабочем месте в течение более одного дня. В уведомлении указать контактных лиц и зафиксировать сроки возвращения на рабочее место, что позволит коллегам избежать потерь времени в ожидании ответа.

отвечать при первой возможности на пришедшее по электронной почте письмо, но не позднее двух дней (если в письме не обозначены другие сроки). Предпочтительным является ответ по электронной почте, при этом возможно ответить звонком или устным сообщением;

написать, какие действия ожидаются от коллег, при направлении им письма с документами или переписки (ознакомиться, дать комментарий, заполнить формы, для информации и т. п.). Особенно это важно, если адресат не ждет письма;

перед отправлением письма использовать функцию почтовой программы «Орфография» по проверке орфографии, которая поможет исправить опечатки и найти ошибки, которые были не замечены.

### 3.8.3. Стандарты проведения совещаний

При проведении совещаний в АО «ВПО «Точмаш» необходимо:

проводить только подготовленное совещание;

при подготовке совещания:

назначать сроки совещания заранее и, по возможности, не переносить дату и время, уважать планы коллег;

при наличии технической возможности назначать совещания в календаре Outlook (или другой используемой в АО «ВПО «Точмаш» информационной системы);

для каждого совещания подготовить повестку дня, определяющую цель, тематику и рассматриваемые вопросы;

в повестке необходимо четко сформулировать тему совещания, зафиксировать вопросы, заблаговременно разместить материалы доклада (при необходимости), чтобы работники могли подготовиться к совещанию.

приглашать только тех участников, которые влияют на принятие решений, по повестке совещания / которых напрямую касается озвучиваемая информация;

отвечать на приглашение об участии в совещании через почтовую программу или электронным письмом. Известить организатора совещания, если нет возможности принять в нем участие, сразу, как только произошли изменения;

при проведении совещания:

приходить вовремя или за 5 минут до совещания, не заставляя других участников ждать;

перевести телефон в беззвучный режим (или отключить) на время совещания;

вначале озвучить цель совещания для всех участников, убедиться, что все одинаково понимают цель и результат, которого необходимо достичь;

совместная работа на совещании строится на основе трудового законодательства, соблюдения профессиональной этики и принципов конфиденциальности обсуждаемой информации;

не допускается: перебивать выступающего, использовать в докладе обобщенные, расплывчатые фразы, не подкрепленные конкретными данными;

планировать и проводить совещание с соблюдением временных ограничений на выступления (согласно повестке совещания). Следить за временем;

выступление, доклад на совещании должны готовиться и аргументированно доноситься до участников с применением инструментов визуализации в случаях, где это способствует улучшению понимания. Высказать свое мнение и аргументы во время совещания, особенно в случае несогласия с предлагаемыми решениями. Изменение решений в одностороннем порядке после совещания не допускается;

в заключении совещания:

подвести итоги в конце совещания принятые решения должны быть согласованы, утверждены и направлены по электронной почте в виде письма или протокола совещания всем участникам и исполнителям;

исполнять принятые на совещании решения и договоренности.

3.8.4. Стандарты поведения при совместной работе над проектами с работниками разных подразделений

При совместной работе над проектами с работниками разных подразделений в АО «ВПО «Точмаш» необходимо:

взаимодействовать с коллегами из других организаций/подразделений АО «ВПО «Точмаш», руководствуясь Ценностями;

при решении совместных задач удерживать фокус внимания на наилучшем для команды результате;

находить баланс интересов и целей различных подразделений при решении задач проекта;

предпринимать все возможные действия для обеспечения качественного результата. Принимать личную ответственность за самостоятельное решение задач, не перекладывая ответственность на других работников и другие подразделения АО «ВПО «Точмаш»;

обращаться к работникам других подразделений заранее, если задачи проекта предполагают большой объем работы с их стороны, указывать сроки и ожидаемый результат;

формулировать запрос и ответы на вопросы других подразделений четко, доступно и максимально понятно, с учетом специфики другого подразделения;

выполнять взятые на себя обязательства перед коллегами из других подразделений, не переносить сроки исполнения поручений в одностороннем порядке;

предупреждать заблаговременно руководителя и коллег в случае, если Вы понимаете, что не успеете исполнить взятые на себя обязательства или поручения в срок. Это позволит им скорректировать свои планы;

своевременно согласовывать / визировать документы в корпоративной электронной системе (единая отраслевая система документооборота), выполнять необходимые действия не позже установленного срока (если есть на это полномочия). Делегировать полномочия замещающему Вас работнику, если Вас нет на работе более одного дня;

помогать коллегам, которые обратились к Вам за помощью, или помочь найти нужного работника, который сможет компетентно ответить на запрос.

### 3.9. Конфликтные ситуации в рамках АО «ВПО «Точмаш»

АО «ВПО «Точмаш» выполняет необходимые действия по снижению рисков возникновения конфликтов и споров между работниками и организациями Отрасли;

АО «ВПО «Точмаш» признает важность досудебного урегулирования внутренних конфликтов и стремится решать все споры путем переговоров с работниками.

## Глава 4. Применение Кодекса

### 4.1. Система принятия и обновления Кодекса

#### 4.1.1. Процедура утверждения и обновления Кодекса

Настоящий Кодекс и все дополнения и изменения к нему вводятся приказом АО «ВПО «Точмаш».

#### 4.1.2. Программы информирования и трансляции содержания Кодекса

Кодекс этики доводится до сведения работников АО «ВПО «Точмаш» и иных заинтересованных лиц с помощью организации мероприятий: ознакомление работников с Кодексом, предоставление работникам экземпляра Кодекса этики, создание соответствующего раздела на корпоративном портале.

С целью обеспечения правильного понимания принципов Кодекса всеми работниками АО «ВПО «Точмаш» проводится обучающий курс, предоставляющий возможность получить необходимые разъяснения. Работники, принимаемые на работу в АО «ВПО «Точмаш», также подтверждают согласие с Кодексом.

### 4.2. Система и контроль исполнения Кодекса

#### 4.2.1. Ответственность работников, руководителей, подразделений АО «ВПО «Точмаш» за соблюдение положений Кодекса

Кодекс является руководством к действию в ситуациях этического выбора. Особая ответственность за соблюдение Кодекса лежит на руководителях АО «ВПО «Точмаш». Каждый руководитель обязан личным примером поощрять этическое поведение и принимать оперативные меры для устранения нарушений, учитывать соблюдение требований Кодекса при проведении оценки персонала и предоставлении обратной связи.

Любое юридическое или физическое лицо, которое оказывает услуги АО «ВПО «Точмаш» или выступает от ее лица, должно быть информировано работниками АО «ВПО «Точмаш» о Кодексе. АО «ВПО «Точмаш» требует от подрядных организаций и других деловых партнеров безусловного уважения и соблюдения этических принципов, касающихся безопасности и предотвращения коррупции.

#### 4.2.2. Механизмы исполнения Кодекса

Важнейшим инструментом обеспечения соблюдения норм Кодекса является внутренняя самооценка работника, моральная оценка со стороны его руководителя и коллег, оценка со стороны ответственных подразделений.

Для получения работником АО «ВПО «Точмаш» разъясняющей информации о Кодексе, правилах поведения в различных ситуациях, а также для сообщения об обнаруженных нарушениях Кодекса используются следующие каналы:

- во-первых, непосредственный руководитель;
- во-вторых, служба управления персоналом;
- в-третьих, канал «Горячей линии» Росатома по противодействию коррупции и хищениям 8 800 100-0707, E-mail: 0707@rosatom.ru.

## Основные термины и определения

В Кодексе используются следующие определения:

АО «ТВЭЛ» – управляющая компания АО «ВПО «Точмаш».

Близкие родственники – для целей настоящего Кодекса под близкими родственниками понимаются следующие лица: супруг (супруга); родители, а также усыновители (удочерители), опекуны и попечители; дети, в том числе усыновленные (удочеренные); бабушки, дедушки; внуки; полнородные и неполнородные (имеющие только общего отца или общую мать) братья и сестры.

Госкорпорация «Росатом» – сокращенное наименование Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Домогательство – причиняющее неудобство или вред поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни лица. Такое поведение может заключаться в прямых или косвенных словесных оскорблениях или угрозах, недоброжелательных замечаниях, грубых шутках или инсинуациях, нежелательных письмах или звонках, показе оскорбительных или унижительных фотографий, запугивании, похотливых жестах, ненужных прикосновениях, похлопываниях, поцелуях, щипках, ударах, физическом нападении или в других подобных действиях.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника АО «ВПО «Точмаш» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника АО «ВПО «Точмаш» и правами и законными интересами способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации АО «ВПО «Точмаш».

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей – возможность получения работником АО «ВПО «Точмаш» в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Подарок – любая ценность в материальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в т.ч. деньги, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата

развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады и пр.), полученная в связи с работой в Топливной компании. Принуждение – это такой метод воздействия, который обеспечивает совершение тех или иных действий субъектом права вопреки его воле.

Производственная система «Росатом» (ПСР) – это культура бережливого производства и система непрерывного совершенствования процессов для обеспечения конкурентного преимущества на мировом уровне.

Работник – работник АО «ВПО «Точмаш», зачисленный в штат, в т.ч. по срочному трудовому договору.

Социальная идеология – базируется на исключительном значении в экономике Российской Федерации, месте и значении в атомной отрасли и ядерном топливном цикле, роли в обеспечении жизнедеятельности населения, ответственности перед акционером, государством, поставщиками, партнерами, работниками и потребителями, в целом, гражданским обществом Российской Федерации.

Эксперт – квалифицированный специалист в определенной области.

Этическая дилемма – ситуация, в которой затруднительно принять решение по выбору того или иного образа действий. Такие ситуации возникают в случае, когда в противоречие вступают различные принципы этики, и принятие решения в пользу одного результата вынуждает к отказу от другого, не менее важного.